

360° FEEDBACK

Binnenkort een beoordelingsgesprek met uw bestuurder, directeur of rector? Zet dan onze 360° feedback in als krachtig instrument dat verder gaat dan beperkte indrukken uit vergaderingen of een toevallige collegiale ontmoeting.

Meerdimensionaal

Bij 360° feedback is er sprake van een beoordeling door meerdere mensen. Hierdoor ontstaat een meerdimensionaal en compleet beeld van de sterke kanten en de ontwikkelaspecten van de betreffende persoon. Dit gaat dus verder dan eendimensionale feedback (beoordeling van medewerker door leidinggevende) en 180° feedback (wederzijds).

Vijf stappen

Onze 360° feedback bestaat uit de volgende vijf stappen:

1. **Focus bepalen.** Waarop wilt u de medewerker beoordelen? Welke vaardigheden, competenties, kwaliteiten zijn essentieel bij de beoordeling?
2. **Een feedbackteam kiezen.** Selecteer 3 tot 10 respondenten: collega's, leidinggevende(n), externen etc. Om een evenwichtig beeld te krijgen, zorgt u voor diversiteit en voor mensen die regelmatig met de betrokkene te maken hebben.
3. **Vragenlijst uitzetten.** ScoliX stuurt een digitale vragenlijst naar het feedbackteam. Zij vullen deze online in. We zorgen ervoor dat er circa 20 welgekozen vragen worden verstuurd. Als zelfbeoordeling kan de werknemer het formulier eventueel ook zelf invullen.
4. **Rapport bekijken.** Wij zorgen voor een heldere en overzichtelijke feedback-rapportage, op basis van de ingevulde formulieren.
5. **Gesprek aangaan.** Uiteraard hoort daarbij hoe het rapport tot stand kwam, geeft u een toelichting op de gegeven feedback van de respondenten en is het van belang of het zelfbeeld klopt met de feedback van anderen.



Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.



[020 - 737 00 61](tel:020-7370061)



secretariaat@scolix.nl



[contactformulier](#)