

## CONTACT RAAD VAN TOEZICHT EN (G)MR

Hoe vult u het contact met de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad (GMR) in? Wie is bij wie te gast? Wat staat er op de agenda en wie bepaalt dat? Wat is het doel van het overleg? Is het bestuur aanwezig bij het overleg? Hoe gaat u om met de wisselende samenstelling van de medezeggenschap? En welke bevoegdheden zijn relevant voor de Raad van Toezicht (RvT)?

### Rolvast overleg

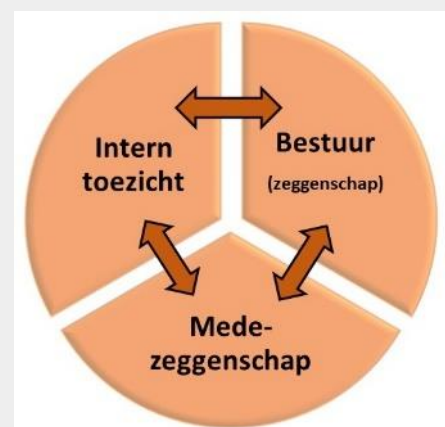
De medezeggenschap - georganiseerd in de (G)MR van de stichting of vereniging - heeft belangrijke bevoegdheden waar het intern toezicht rekening mee heeft te houden. Wettelijk voert u tweemaal per jaar verplicht overleg met de medezeggenschap. Rolvastheid betekent dat u zich bij dit overleg neutraal opstelt ten aanzien van het bestuurlijk beleid. Dat is immers aan het bestuur. Tegelijk kunt u wel nieuwsgierig zijn naar context, beleidsagenda, kennisniveau, scholingsactiviteiten, overlegkwaliteit en dergelijke van de medezeggenschap.

### Overvallen

Toezichthouders ervaren regelmatig dat de medezeggenschap beperkte kennis heeft van zijn bevoegdheden. Ook voelt de RvT of het toezichthoudend deel van het bestuur zich soms overvallen door een (G)MR die bevoegdheden zoals het voordrachtrecht wil uitoefenen, bijvoorbeeld omdat de raad daar zelf onvoldoende kennis van heeft. Ook heeft de RvT niet altijd proactief geïnvesteerd in de samenwerking en de praktische invulling van die bevoegdheden. Dan gaat het om meer dan het voordrachtrecht voor de benoeming van een lid van de RvT. Om dit soort situaties te voorkomen, is het van belang regelmatig en deskundig tijd te steken in de goede verhoudingen.

### Aanpak

Een goed voorbereide en geïnformeerde intern toezichthouder respecteert de governance-driehoek door daar voortdurend in te investeren. Samen met u onderzoeken we de relatiepatronen tussen toezicht, bestuur en medezeggenschap. Tegen de achtergrond van de onderscheiden verplichtingen van openbaar en bijzonder onderwijs, alsook die van de code Goed Toezicht, kunnen we met behulp van een handreiking en een werkconferentie die relatie professionaliseren. We bieden daarvoor de nodige (wets-)kennis en tips, inclusief constructief voorbeeldmateriaal voor de jaarlijkse ontmoetingen met de medezeggenschap.



### Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.



[020 - 737 00 61](tel:020-7370061)



[secretariaat@scolix.nl](mailto:secretariaat@scolix.nl)



[contactformulier](#)