

## INTERNE EVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT – DE ‘ACHTERUITKIJKSPIEGEL’

Volgens de Code Goed Toezicht evalueert de Raad van Toezicht of het toezichthoudend bestuur twee keer per vier jaar intern het afgelopen jaar. U doet dat alternerend met een jaar waarin u een collegiale consultatie<sup>1</sup> met een andere Raad van Toezicht uitvoert en een jaar van evaluatie met een extern adviseur<sup>2</sup>.

U blikt intern terug, reflecteert, analyseert en concludeert - al dan niet met uw bestuurder - hoe u zich in het afgelopen jaar van uw taak gekweten heeft. Hoe was uw onderlinge overleg? Hoe voerde u overleg met de bestuurder? Hoe voerde u uw basistaken uit en is die basis op orde? Wat stond er op de agenda? Is er gevolg gegeven aan afspraken? Hoe functioneerde uw (verplichte) toezichtkader? Ontbreken er zaken vanuit het perspectief van *compliance*?

### Verplicht nummer?

De ervaring leert dat veel Raden van Toezicht enige verlegenheid hebben met de aanpak van die interne evaluatie. Waar hangt u dat gesprek aan op? Wat vormt de basis? Hoe vermijdt u dat de zelfevaluatie vervalt in een ‘zelf-felicitering’ of een ‘verplicht nummer’ dat om het jaar wordt uitgevoerd?



### De Achteruitkijkspiegel

In de ‘Achteruitkijkspiegel’ bieden we u *online* een gevalideerde vragenlijst op de hoofdlijnen van de taken van het intern toezicht. Alle leden én de bestuurder(s) vullen die in en wij maken daarvan een rapport met grafieken, radarplots en duidelijke accenten. Dit rapport biedt vol-doende aanknopingspunten om voor een evaluatieve interne dialoog.

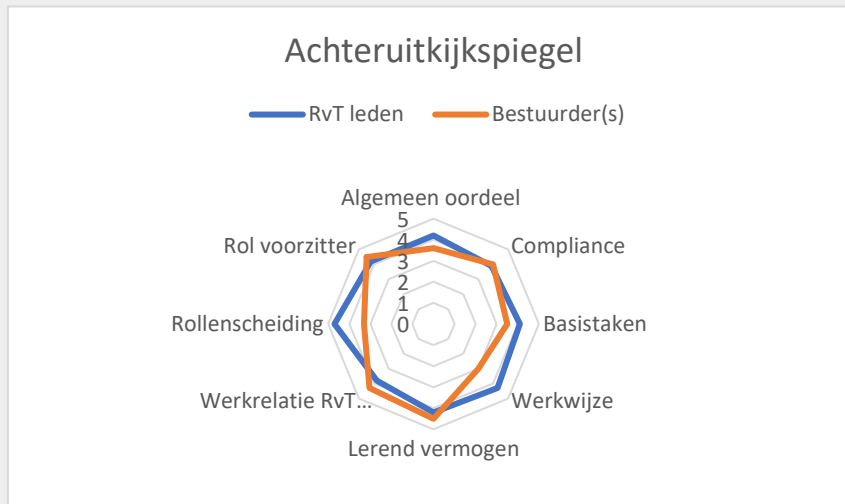
De vragenlijst telt twintig vragen over de volgende thema’s die samen het evaluatiekader vormen:

- Algemeen oordeel
- Compliance
- Basistaken
- Werkwijze
- Lerend vermogen
- Werkrelatie RvT – Bestuur
- Rollenscheiding
- Rol voorzitter

<sup>1</sup> Scolix biedt ook ondersteuning bij *collegiale consultatie*. Wij matchen u met een collega RvT en begeleiden het proces o.b.v. een helder kader (wederom gebaseerd op de Code Goed Toezicht). Zie: <https://www.scolix.nl/consult/>.

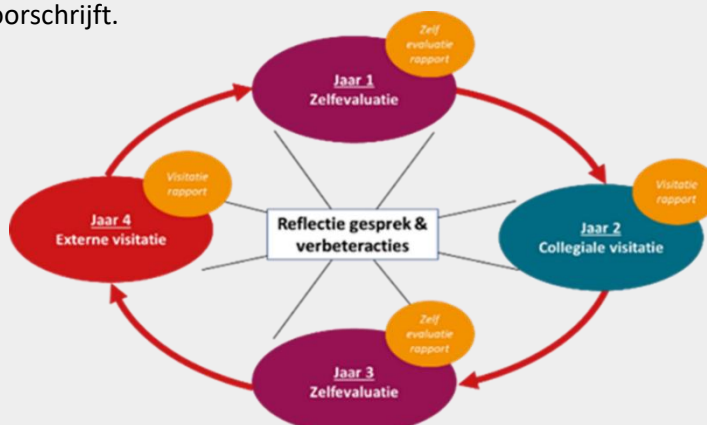
<sup>2</sup> Scolix begeleidt deze *externe evaluatie* met ons Spiegels+ instrument: drie vragenlijsten voor team, individu en bestuurder. Over het rapport voeren we samen de dialoog. Zie: <https://www.scolix.nl/consult/>.

De vragen en thema's zijn gebaseerd op de Code Goed Toezicht, de sectorale codes aangevuld met onze jarenlange ervaring met evaluaties. De invulduur bedraagt ca. tien minuten. U blikt met ons rapport terug op het afgelopen jaar en heeft daarmee echt wat in handen. U blijft daarmee weg bij een al te *gratuit* 'verplicht evaluatiemomentje' of 'afvinklijstje'. U zoekt met deze vragenlijst de inhoud, de diepte, de verschillen en wellicht de soms schurende uitkomsten.



Deze interne evaluatie adviseren wij – conform de Code Goed Toezicht - eens per vier jaar uit te voeren. Voor de *extern ondersteunde evaluatie* hebben wij het instrument van de 'Spiegels +' voor u beschikbaar met uitvoerige en drie zeer complete (*online*) vragenlijsten: voor team, individu en de bestuurder(s). Wij stellen een heldere rapportage op, bereiden de focus met u voor en begeleiden de dialoogsessie. Daarnaast ondersteunen wij Raden van Toezicht bij een *collegiale consultatie* waarbij u in gesprek gaat met een andere Raad van Toezicht.

Met deze drie evaluatievormen bieden wij ondersteuning bij het complete evaluatiepakket zoals de Code Goed Toezicht die voorschrijft.



### Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.

 [020 - 737 00 61](tel:020-7370061) | 
  [secretariaat@scolix.nl](mailto:secretariaat@scolix.nl) | 
  [contactformulier](#)