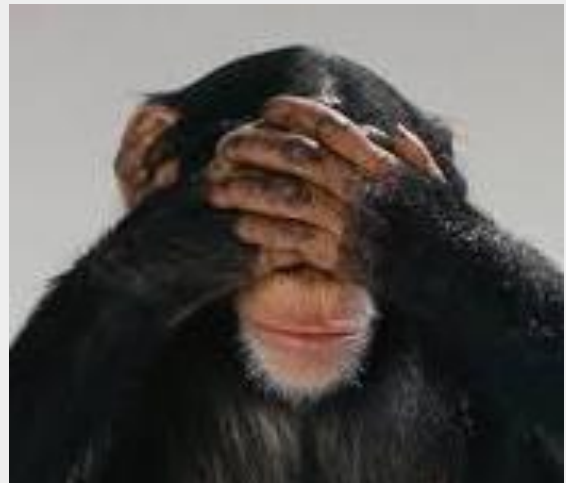


TOEZICHTHOUDEN EN COMMISSIES

Veel Raden van Toezicht richten commissies in. Anderen bewust niet. Waarom zou u wel of niet een audit- of remuneratiecommissie inrichten? Wat is de functie van commissies? Wat zijn de voordelen en risico's van een onderwijs(kwaliteits)commissie? Is er een reglement nodig?

Risico's en voordelen

Een valkuil bij het inrichten van commissies is dat de Raad van Toezicht (of het toezichthoudende bestuur) zich niet meer als geheel, als team, verantwoordelijk voelt. Leden verwijzen voor de financiën bijvoorbeeld naar de leden van de auditcommissie en zijn niet meer echt betrokken op de bedrijfsvoering. Daarmee komt de verantwoordelijkheid voor begroting en jaarrekening bij slechts twee of drie leden te liggen. Een voordeel is natuurlijk dat een commissie van deskundigen dieper kan kijken en kan brainstormen vóórdat de goedkeuringsbevoegdheid door de voltallige raad uitgeoefend wordt. De organisatie kan zeer gebaat zijn met de deskundige blik van een gespecialiseerde commissie als *critical friend*.



Functie

Belangrijkste functies van commissies zijn: 1. het verdelen van het werk van de raad, 2. het ernst maken van de toezichthoudende bevoegdheden en voorkomen dat alleen maar wat 'uit de heup geschoten' wordt tijdens de vergadering en 3. het inzetten van de expertise van de raad in het belang van de organisatie.

De meest voorkomende commissies zijn:

- Remuneratiecommissie (inrichting van het werkgeverschap)
- Auditcommissie (financiën en bedrijfsvoering)
- De onderwijs(kwaliteits)commissie, de *core business* van de organisatie. Deze zien we steeds vaker.

Voor de keuze, inrichting of actualisering van het commissiewerk ondersteunt ScoliX u graag met de dialoog daarover, maar ook met modelreglementen, formats, handreikingen en meer dan een decennium ervaring.

Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.



[020 - 737 00 61](tel:020-7370061)



secretariaat@scolix.nl



[contactformulier](#)