

## WERKBEZOEK DOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

Eén van de manieren om contact met de organisatie in te richten, is het regelmatig afleggen van een werkbezoek. Vaak op locatie, bij een afdeling of bij een opleiding. Maar, wie initieert dat bezoek? Hoe wordt het voorbereid? Wat is het doel van het bezoek van de Raad van Toezicht (of toezichthoudend bestuur)? Wie bepaalt de agenda? Wilt u als toezichthouder alleen een beeld of gevoel krijgen bij de locatie? Wilt u toezichthouden en onafhankelijke informatie inwinnen? Of meer een dialoog over de dilemma's met alleen de leidinggevende of juist ook het gesprek met de deelraad of school MR, ouders en leerlingen?

### Succes- en faalfactoren

Het werkbezoek kan bijzonder zinvol en nuttig zijn. Een heldere visie, gedeelde aanpak en consequente uitvoering zijn daarbij belangrijke succes- (en faal-) factoren. Reflectie van de Raad van Toezicht en zijn bestuurder(s) - vooraf- op doel en aanpak van het werkbezoek zijn daarbij essentieel.



### Doelen en thema's

Aan de hand van een handreiking begeleiden wij graag het gesprek over de inrichting van het werkbezoek. Daarbij zijn tal van varianten en doelen denkbaar.

Enkele thema's waarover de Raad het intern én met de te visiteren school, afdeling of locatie eens moet zijn vóór het bezoek zijn:

- transparantie over het doel
- aanwezigheid van de bestuurder(s)/terugkoppeling
- frequentie en duur van het bezoek
- een deel of de gehele Raad
- gewenste aanwezigen, thema's
- type (rolvaste) vragen dat de intern toezichthouder stelt

### Meer weten?

Neem contact op, we denken graag met u mee.

 [020 - 737 00 61](tel:020-7370061) |  [secretariaat@scolix.nl](mailto:secretariaat@scolix.nl) |  [contactformulier](#)