



## Functieprofiel Directeur De Viermaster

Functienaam:	Directeur De Viermaster
Organisatie:	Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht
Dienstverband:	1,0 fte
Salarisschaal:	DC CAO-PO
Ondertitel:	een school met een uniek onderwijsconcept met volop kansen

Team, leerlingen en ouders van De Viermaster te Papendrecht zoeken een

### **Directeur (1,0 fte) Verbindend – onderwijskundig leider – ondernemend**

#### DE FUNCTIE IN HET KORT

Als directeur van De Viermaster bent u trots op de school en weet u de USP's van de school te behouden en waar nodig verder te ontwikkelen. Een belangrijk onderdeel van uw werk bestaat uit de onderwijskundige aansturing van de school. Vanuit een duidelijke visie werkt u, samen met het team en de ouders, elke dag aan effectief en eigentijds onderwijs binnen een veilig en prettig pedagogisch klimaat. Als directeur vertoont u daarbij voorbeeldgedrag, bent u zichtbaar en makkelijk benaderbaar. Naast de reguliere taken gaat u zich de komende periode bezig houden met het realiseren van uitbreiding van het schoolgebouw door nieuwbouw en het onderzoeken van een intensievere samenwerking met één van de andere locaties van OPOPS.

#### INGANGSDATUM

1 augustus 2018

#### BEDRIJFSINFORMATIE

De Viermaster is een openbare school die als missie heeft: 'leerlingen hun talenten te laten ontdekken en te ontwikkelen'. Het is de afgelopen jaren de snelst groeiende school binnen de gemeente Papendrecht geweest. Deze groei is te danken aan het schoolconcept, een uitstekend pedagogisch klimaat en een uniek gecombineerd lesaanbod (filosofie, kunst & cultuur, natuur, typeles, sociale vaardigheidstraining, burgerschap, verdiepend en verbreed aanbod voor meer- en hoogbegaafden). De school heeft daardoor steeds meer een regiofunctie gekregen, meer dan 35% van de ruim 400 leerlingen komt momenteel van buiten de wijk. De school scoort hoog op zowel ouder-, leerling- als medewerkerstevredenheid. Er wordt gewerkt vanuit en aan een professionele leergemeenschap waarin ouders gezien worden als samenwerkingspartner. Het management van de school bestaat uit twee personen, waarbij de directeur de eindverantwoordelijkheid heeft. Het moderne schoolgebouw is door de groei te klein geworden. Momenteel krijgen de kleuters les in een ander gebouw. Binnenkort wordt de school uitgebreid met nieuwbouw, zodat alle leerlingen straks weer les kunnen krijgen onder één dak.



Klik [hier](#) voor meer informatie over De Viermaster.

De Viermaster is één van de negen scholen van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht (OPOPS). Het bestuur van OPOPS bestaat uit vier toezichhoudende bestuursleden. De algemene leiding van de organisatie heeft het bestuur gemandateerd aan de bestuursmanager.

Klik [hier](#) voor meer informatie over OPOPS.

#### WAT VRAGEN WIJ?

- Een duidelijke visie op onderwijs en leren in lijn met de visie van De Viermaster;
- Sterk en evidence based onderwijskundig leiderschap;
- Leidinggevende ervaring waarbij uitgegaan wordt van coachend, inspirerend en gespreid leiderschap, het (h)erkennen en benutten van de kwaliteiten van de teamleden;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen;
- Kennis van en ervaring met de bedrijfsvoering (waaronder financiën) van een school om deze op efficiënte wijze vorm te geven;
- Denken in kansen en mogelijkheden;
- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid;
- Geregistreerd schoolleider;
- Een afgeronde Masteropleiding of bereid deze te halen.

#### COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

Onze ideale directeur is:

- Koersvast en gericht op ontwikkeling en effectief onderwijs;
- Ambitieuw en innovatief, streeft effectief onderwijs na en neemt de tijd voor implementatie, consolidatie en borging van de ontwikkelingen;
- Organisatorisch sterk: hij of zij werkt planmatig, stelt prioriteiten en durft keuzes te maken in het belang van het kind;
- Vaardig in het leggen van contact en het communiceren met alle stakeholders;
- Een netwerker die bestaande relaties onderhoudt en nieuwe relaties opbouwt;
- Omgevings- en organisatiesensitief en weet om te gaan met verschillende meningen;
- Laagdrempelig, empathisch, luistert, maar durft ook kritisch te zijn en grenzen te stellen;
- Zichtbaar voor ouders, leerlingen en teamleden;
- Integer, betrouwbaar, flexibel, nieuwsgierig, creëert draagvlak, inspirerend en motiverend, ondernemend, duidelijk en daadkrachtig waar nodig.

#### WAT BIEDEN WIJ?

- Een veelzijdige functie op een unieke school;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan modern en kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokkenen en meedenkende ouders;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega directeuren.



SCHAAL  
DC CAO-PO



**SCOLIX**  
**Selectieprocedure**

Scolix begeleidt OPOPS bij de werving & selectie.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op 8 en 9 mei op het kantoor van Scolix, Burgemeester Stramanweg 63 te Ouderkerk aan de Amstel.

De gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn gepland op 15 en 23 mei te Papendrecht.

Wilt u in uw agenda alvast rekening houden met deze data? Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: <consultant> via [info@scolix.nl](mailto:info@scolix.nl) of: 020 – 737 00 61.

*(Acquisitie wordt niet op prijs gesteld)*