



## Functieprofiel Directeur 't Kofschip

Functienaam:	Directeur 't Kofschip 'Zuidkil'
Organisatie:	Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht
Dienstverband:	0,6 - 0,8 fte
Salarisschaal:	DB CAO-PO
Ondertitel:	

Team, leerlingen en ouders van 't Kofschip Zuidkil te Papendrecht zoeken een

### **Directeur (0,6 - 0,8 fte) vernieuwer & teambuilder**

#### DE FUNCTIE IN HET KORT

Samen met het team werkt u op inspirerende wijze aan het ontwikkelen van een eigentijds en onderscheidend schoolprofiel en het versterken van het imago van de school. U bent zichtbaar voor ouders, leerlingen en teamleden en zorgt voor rust, vertrouwen, veiligheid en een prettige werksfeer. Het toepassen van situationeel leiderschap, het (h)erkennen en inzetten van de kwaliteiten van teamleden en een professionele open manier van communiceren zijn voor u vanzelfsprekend en zorgen ervoor dat verbetertrajecten zowel op structuur, cultuur als op onderwijsinhoud succesvol zijn. Met een gezonde balans tussen zakelijkheid en menselijkheid geeft u leiding en ondersteunt u het team in hun dagelijks werk. U richt zich daarbij op de processen én op de inhoud. U legt makkelijk contact, bent creatief en weet de kans, dat in de wijk nieuwbouw plaatsvindt ten volle te benutten.

#### INGANGSDATUM

1 augustus 2018

#### BEDRIJFSINFORMATIE

't Kofschip is gevestigd in een multifunctioneel gebouw in de wijk Oostpolder, waar in de nabije toekomst nieuwbouw plaatsvindt. Op dit moment telt de school ongeveer 170 leerlingen verdeeld over acht groepen. De school is pas gerenoveerd, maar er kunnen nog wat puntjes op de i gezet worden. Alle groepen zijn voorzien van prachtig nieuw meubilair. In samenwerking met de school verzorgt Wasko de tussen- en buitenschoolse opvang en wordt er samengewerkt met de in het gebouw gehuisveste peuterspeelzaal en kinderopvang.

Het motto van de school is: "t Kofschip, meer dan goed onderwijs". Dit krijgt vorm door enthousiaste leerkrachten die samenwerken aan een optimaal onderwijsaanbod voor alle leerlingen. Na



wisselingen op directieniveau is de school toe aan een directeur die zorgt voor stabiliteit en inhoud geeft aan de volgende speerpunten:

- Teamontwikkeling met betrekking tot samenwerking en een professionele cultuur;
- Ontwikkelen, implementeren en borgen van een eigentijds en onderscheidend schoolconcept;
- Doorontwikkelen, implementeren en borgen van de kwaliteitszorg;
- Versterken van een positief imago van de school.

Klik [hier](#) voor meer informatie over 't Kofschip.

't Kofschip is één van de negen scholen van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht (OPOPS). Het bestuur van OPOPS bestaat uit vier toezichhoudende bestuursleden. De algemene leiding van de organisatie heeft het bestuur gemandateerd aan de bestuursmanager.

Klik [hier](#) voor meer informatie over OPOPS. Graag attenderen wij u ook op de vacature voor De Viermaster.

#### WAT VRAGEN WIJ?

- Leidinggevende ervaring binnen het primair onderwijs;
- Ervaring met veranderprocessen en verbetertrajecten;
- Kennis van en ervaring met de diverse beleidsterreinen; financiën, personeel, huisvesting en onderwijs;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen en deze weten te vertalen naar beleid, doelen en dagelijks handelen passend bij de visie en de identiteit van de school;
- Kennis van en ervaring met pr en marketing;
- Geregistreerd schoolleider;
- Bij voorkeur een afgeronde Masteropleiding of bereid deze te volgen.

#### COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

Onze ideale directeur:

- Is een dynamische onderwijskundige leider met een 'blik naar buiten';
- Heeft een duidelijke eigentijdse onderwijskundige visie;
- Is een verbindend leider en deelt verantwoordelijkheden;
- Is proactief en oplossingsgericht; signaleert problemen en denkt in kansen en mogelijkheden;
- Is een verandermanager die de school kan (bege)leiden;
- Werkt planmatig en is organisatorisch sterk;
- Is een warme persoonlijkheid, betrouwbaar, ondernemend, betrokken, inspirerend, met humor en relativeringsvermogen;
- Creëert draagvlak, maar is ook daadkrachtig, besluitvaardig en stelt grenzen;
- Is empathisch, maar durft ook kritisch te zijn en kan op een respectvolle manier feedback geven en ontvangen;
- Beschikt over uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.



#### WAT BIEDEN WIJ?

- Een veelzijdige functie voor 0,6 fte zonder en 0,8 fte met lesgevende taken;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan modern en kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokken en meedenkende ouders;
- Enthousiaste leerlingen en een betrokken leerlingenraad;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega directeuren.

#### SCHAAL

DB CAO-PO

Een assessment maakt deel uit van de procedure



## Selectieprocedure

Scolix begeleidt OPOPS bij de werving & selectie.

*Reageren op deze vacature is niet meer mogelijk.*

Na de brievenselectie volgt de eerste ronde voorgesprekken op 19 april op het kantoor van Scolix, Burgemeester Stramanweg 63 te Ouderkerk aan de Amstel.

De gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn gepland op 9 en 17 mei te Papendrecht.

Wilt u in uw agenda alvast rekening houden met deze data? Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: <consultant> via [info@scolix.nl](mailto:info@scolix.nl) of: 020 – 737 00 61.

*(Acquisitie wordt niet op prijs gesteld)*